

**Auswirkung der progressiven Invaliditätsstufen bei verschiedenen Invaliditätsgraden**

<b>Invaliditätsgrad</b>	<b>Progressions- staffel</b>	Leistung bei Vers.-Summe 100.000 EUR	<b>Progressions- staffel</b>	Leistung bei Vers.-Summe 100.000 EUR	<b>Progressions- staffel</b>	Leistung bei Vers.-Summe 100.000 EUR	<b>Progressions- staffel</b>	Leistung bei Vers.-Summe 100.000 EUR
	<b>225%</b>		<b>300%</b>		<b>350%</b>		<b>500%</b>	
25%	<b>25%</b>	25.000 EUR	<b>25%</b>	25.000 EUR	<b>25%</b>	25.000 EUR	<b>25%</b>	25.000 EUR
30%	<b>35%</b>	35.000 EUR	<b>40%</b>	40.000 EUR	<b>40%</b>	40.000 EUR	<b>40%</b>	40.000 EUR
35%	<b>45%</b>	45.000 EUR	<b>55%</b>	55.000 EUR	<b>55%</b>	55.000 EUR	<b>55%</b>	55.000 EUR
40%	<b>55%</b>	55.000 EUR	<b>70%</b>	70.000 EUR	<b>70%</b>	70.000 EUR	<b>70%</b>	70.000 EUR
45%	<b>65%</b>	65.000 EUR	<b>85%</b>	85.000 EUR	<b>85%</b>	85.000 EUR	<b>85%</b>	85.000 EUR
50%	<b>75%</b>	75.000 EUR	<b>100%</b>	100.000 EUR	<b>100%</b>	100.000 EUR	<b>100%</b>	100.000 EUR
55%	<b>90%</b>	90.000 EUR	<b>120%</b>	120.000 EUR	<b>125%</b>	125.000 EUR	<b>140%</b>	140.000 EUR
60%	<b>105%</b>	105.000 EUR	<b>140%</b>	140.000 EUR	<b>150%</b>	150.000 EUR	<b>180%</b>	180.000 EUR
65%	<b>120%</b>	120.000 EUR	<b>160%</b>	160.000 EUR	<b>175%</b>	175.000 EUR	<b>220%</b>	220.000 EUR
70%	<b>135%</b>	135.000 EUR	<b>180%</b>	180.000 EUR	<b>200%</b>	200.000 EUR	<b>260%</b>	260.000 EUR
75%	<b>150%</b>	150.000 EUR	<b>200%</b>	200.000 EUR	<b>225%</b>	225.000 EUR	<b>300%</b>	300.000 EUR
80%	<b>165%</b>	165.000 EUR	<b>220%</b>	220.000 EUR	<b>250%</b>	250.000 EUR	<b>340%</b>	340.000 EUR
85%	<b>180%</b>	180.000 EUR	<b>240%</b>	240.000 EUR	<b>275%</b>	275.000 EUR	<b>380%</b>	380.000 EUR
90%	<b>195%</b>	195.000 EUR	<b>260%</b>	260.000 EUR	<b>300%</b>	300.000 EUR	<b>420%</b>	420.000 EUR
95%	<b>210%</b>	210.000 EUR	<b>280%</b>	280.000 EUR	<b>325%</b>	325.000 EUR	<b>460%</b>	460.000 EUR
100%	<b>225%</b>	225.000 EUR	<b>300%</b>	300.000 EUR	<b>350%</b>	350.000 EUR	<b>500%</b>	500.000 EUR